

「平成31年度小学校等(西部ブロック)英語指導助手配置派遣業務」契約結果

平成31年度小学校等(西部ブロック)英語指導助手配置派遣業務について指名型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

1 業務内容

平成31年度小学校等(西部ブロック)英語指導助手配置派遣業務

2 契約の相手方

株式会社インタラック関東南

3 評価結果

順位	提案者	最終評価点数(委員6人の採点の合計点)
1	株式会社インタラック関東南	1698
2	株式会社ボーダーリンク	1468
3	株式会社ハートコーポレーション	1407
4	NOVAホールディングス株式会社	—

※「—」は一次審査で落選

■ 評価項目は別紙のとおり

4 評価委員会開催経過

(1)第1回評価委員会

委員会開催日時及び開催場所	平成30年12月13日 14時45分～14時55分 関内駅前第一ビル
評価委員の出席状況	出席6/委員数6(人)(充足率100%)

(2)第2回評価委員会

委員会開催日時及び開催場所	平成30年12月19日 13時15分～14時15分 日本語支援拠点施設 会議室
評価委員の出席状況	出席6/委員数6(人)(充足率100%)
主な質疑の観点	<ul style="list-style-type: none"> ○採用について、どのような経歴の方が採用に応募してくるのか。採用するにあたって最も重要視していることは何か。 ○学校単位の研修が可能とあるが、どのような形で行われているのか。 ○人材の確保は難しいと思うが、会社としてどのようなアピールをしているのか。 ○AETの平均の勤続年数はどのくらいか。 ○人材育成で特に重点的に取り組んでいることは何か。 ○AETは公立の学校の教員の役割を担うが、どのような点を意識して研修をしているか。 ○課題のあるAETはどのくらいいて、内容はどのようなものか。また、そうしたAETに対し、どのような研修をしているのか。 ○研修の参加率や姿勢はどうなっているか。 ○年度途中で交代となるAETはどのくらいいるか。 ○実際の授業の中で使用する横浜市独自教材への理解度はどのように上げていくのか。 ○AETの研修にかかわる部分で、不祥事に関する事で意識しているのはどのようなことか。 ○年度途中の退職はどのくらいあるのか。 ○トレーナーの方が横浜独自の内容について研修を積む機会はどのようにしているのか。 ○採用時の資格の推奨等はあるのか。 ○夏季研修の24時間の研修とはどのようなことをしているのか。 ○不祥事防止対策があるが、AETの研修で重要視しているところはどのような点か。

5 問い合わせ先

教育委員会事務局 教育課程推進室
TEL 045-671-3267