

提案書評価の視点

| 評価項目                        | 配点 | 評価の換算式<br>( )は加重倍率 | 評価の視点   |   |
|-----------------------------|----|--------------------|---|---|
|                             |    |                    | 5点 ←  | → 0点  |
| 1 提案内容に関する評価                | 40 |                    |   |   |
| 1 事業目的の理解度                  | 5  |                    | 事業の目的(横浜から健康・医療分野のイノベーションを生み出すため産学官金が連携したネットワークを構築し、革新的なプロジェクトを生み出すための支援を行うこと)を十分に理解している。 | 事業の目的(横浜から健康・医療分野のイノベーションを生み出すため産学官金が連携したネットワークを構築し、革新的なプロジェクトを生み出すための支援を行うこと)を理解していない。 |
| 2 受託に必要な基本的知識               | 5  |                    | 健康・医療分野産業についての知識を十分に保有している。   | 健康・医療分野産業についての知識を保有していない。   |
| 3 業務内容の趣旨を踏まえた企画力           | 10 | 5点×2<br>(2倍)       | 仕様書等に記載された内容だけでなく、アイデアを盛り込んだ提案がなされている。  | 仕様書等に記載された内容だけの提案である。   |
| 4 設定目標                      | 5  |                    | 設定された数値目標が高いものとなっている。   | 設定された数値目標が低い。   |
| 5 提案内容の実現性                  | 5  |                    | 提案内容は具体的かつ明瞭で、予算配分が適切であり、その範囲内で実現できる内容となっている。   | 提案内容が抽象的で分かりにくく、予算配分が不適切であり、その範囲内で実現できる内容となっていない。                                       |
| 6 スケジュール管理                  | 5  |                    | 提案内容のスケジュールに無理がなく、実施可能な工程となっている。  | 提案内容のスケジュールに無理があり、実施不可能な工程となっている。   |
| 7 市内中小・ベンチャー企業の参画や波及が見込まれるか | 5  |                    | 市内中小・ベンチャー企業の参画や波及が見込まれる提案となっている。   | 市内中小・ベンチャー企業の参画や波及が見込まれる提案となっていない。  |
| 2 能力・実施体制・経歴に関する評価          | 25 |                    |   |   |
| 1 受託に必要な専門的能力               | 10 | 5点×2<br>(2倍)       | 健康・医療分野において先進的事業の事業化に向けた取り組みやマッチングに対し必要な専門的技術や知識を保有している。                                  | 健康・医療分野において先進的事業の事業化に向けた取り組みやマッチングに対し必要な専門的技術や知識を保有していない。                               |
| 2 実施体制                      | 10 | 5点×2<br>(2倍)       | 提案内容を実施するだけの従事スタッフの構成・人数が十分である。   | 提案内容を実施するだけの従事スタッフの構成・人数でない。  |
| 3 類似業務の受託実績                 | 5  |                    | 国・他自治体や企業等の行う産学連携への取り組みに対するコンサルティング業務の実施や、産学連携マッチングイベントの企画・運営等の実績が十分である。                  | 国・他自治体や企業等の行う産学連携への取り組みに対するコンサルティング業務の実施や、産学連携マッチングイベントの企画・運営等の実績がない。                   |
| 小計                          | 65 |                    |   |   |

| 加算項目           | 配点 | 評価の着目点  |
|----------------|----|---|
| 企業としての取組に関する視点 | 5  |   |
| 1              | 1  | 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)。  |
| 2              | 1  | 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)。  |
| 3              | 1  | 次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている。 |
| 4              | 1  | 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしている。   |
| 5 障害者雇用に関する取組  | 1  | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.2%を達成している(従業員45.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員45.5人未満)。   |
| 市内の中小企業であること   | 5  | 市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業。  |
| 小計             | 10 |   |
| 合計             | 75 |   |