

「令和6年度 横浜市就職サポートセンター事業 業務委託」 契約結果

令和6年度横浜市就職サポートセンター事業業務委託について、公募型プロポーザル方式で、受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和6年度 横浜市就職サポートセンター事業 業務委託
- 2 委託内容 (1) 就労支援総合案内窓口業務
(2) 個別相談業務
(3) 就職氷河期世代向けインターンシッププログラム業務
(4) 就職氷河期世代を中心としたDX基礎知識習得セミナー業務
(5) 就職氷河期世代を中心としたデジタル人材就職支援プログラム業務
(6) マッチング支援業務
(7) 事業の広報、関係機関との連携業務
- 3 契約の相手方 ヒューマンアカデミー株式会社
- 4 契約金額 18,586,000円
- 5 契約日 令和6年4月1日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
ヒューマンアカデミー株式会社	846	1
株式会社東京リーガルマインド	772	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

開催日時: 令和6年2月5日(月)

開催場所: 横浜市中区本町6丁目50番地の10 横浜市役所会議室

主な発言内容

- ・事業全体や各支援プログラム別で有効な広報手法を的確に分析し、効果的な広報を実施できる期待が持てる。
- ・関係機関との連携に具体性があり、市内企業及び団体とのつながりも明確で、マッチング支援に期待ができる。
- ・個別相談窓口や他就職支援プログラム等の履行場所が一体となっており、市内からのアクセスも良く、利便性が良い。

※評価基準は別紙参照

- 8 問い合わせ先 経済局雇用労働課
TEL: 045(671)2343

評価項目	配点	評価	評価の換算式 ()は加重倍率	コメント
業務全体に関する視点	40			
事業目的の理解度及び事業の実施に必要な基本的知識	20	(×2)		
事業スケジュールとその実現性	10			
履行場所	10			
業務実施方針および手法に関する視点	110			
就労支援総合案内窓口及び個別相談の支援体制と支援内容	20	(×2)		
就職氷河期世代を中心としたDX基礎知識習得セミナーの手法・内容	10			
各就職支援プログラム(就職氷河期世代向けインターンシッププログラム・就職氷河期世代を中心としたデジタル人材就職支援プログラム)の手法・内容	20	(×2)		
インターンシッププログラム等の登録企業の開拓手法・内容	20	(×2)		
相談記録の管理体制及び分析手法	10			
事業全体や各支援プログラム別の広報の手法・計画・内容	10			
マッチング支援の手法・内容及び関係機関との連携による効果的な事業実施	20	(×2)		
業務の実施体制に関する視点	30			
従事スタッフの構成・人数など	20	(×2)		
類似業務の受託実績	10			
小計	180			

評価項目(加算項目)	配点	評価の着目点
企業としての取組に関する視点	6	
①ワークライフバランスに関する取組	1	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員101人未満の場合のみ加算)
	1	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ている(従業員301人未満の場合のみ加算)
	1	次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク、プラチナくるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定(えるぼし)の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得をしている
	1	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースユール認定の取得をしている
②障害者雇用に関する取組	1	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%を達成している(従業員43.5人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員43.5人未満)
③健康経営に関する取組	1	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはクラスAAの認証
市内の中小企業であること	5	市内の中小企業として一般競争入札有資格者名簿で登録が確認できた企業
小計	11	
合計	191	

評価方法

各評価項目は原則として、5段階評価で行うことを標準とする。評価は各項目10点満点とし、10点:優れている、8点:やや優れている、6点:普通、4点:やや劣る、2点:劣る、とする。ただし、加算項目である「企業としての取組」については各項目を1つ満たすごとに1点加算することとし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。

市内の中小企業であることでの加点は原則5点とし、全評価項目の合計点の概ね5%以内とする。