

横浜市保健師採用予定者の皆さまへ

## 採用試験合格おめでとうございます！

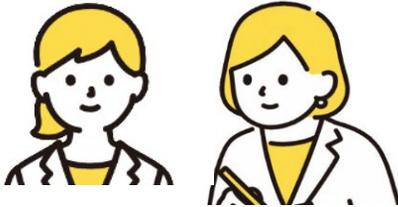
皆様、元気にお過ごしでしょうか。本日は、皆さんが安心して横浜市に入庁していただけるよう、横浜市の人材育成や入庁後のスケジュールについてお伝えします。

皆様にお会いできることを、横浜市保健師一同楽しみにしています！

### トレーナー制度について

ひとりひとりにトレーナーがつきます。また、トレーナーだけではなく、職場がしっかりバックアップする仕組みがあります。

育成についての計画を立て、本人、トレーナー、係長で共有し、各々に合わせた育成について考え、経験を積み上げます。



### 研修体系について

業務についての研修はもちろん、専門職としての研修、行政職にとって必要な知識やスキルを身に付ける研修など、自らの目標に合わせた研修を計画的に受講します。

階層	内容
専門職研修 【福祉保健課】	専門職の礎となる研修
業務所管課研修 【業務所管課】	業務別に制度施策・スキル・知識・新任者・転入者研修
ステップアップ・カレッジ 【人材開発課】	行政能力・能力開発・実務能力 コミュニケーション・育成スキル

### 保健師1年目研修

入庁後こんな研修があります！

7月5日（金）に、保健師1年目研修が行われました。社会人採用も含めた、同期保健師全員で集まるのは5月の職種別研修以来2回目でした。各職場に配属されまだ数か月ですが、大学教員からの講義やグループワークを行うことで、自身の成長を確認する機会にもなりました。

それぞれの職場について情報交換したり、悩みの共有ができるのは、同期入庁の人数が多い、横浜市の保健師ならではのです。12月にはフォロー研修も行われます。



### 研修内容

#### 【講義・演習】

- 行政保健師の役割・大事な視点について
- 健康課題に取り組む保健師の基本姿勢
- 個々の生活や健康課題と保健施策のつながり

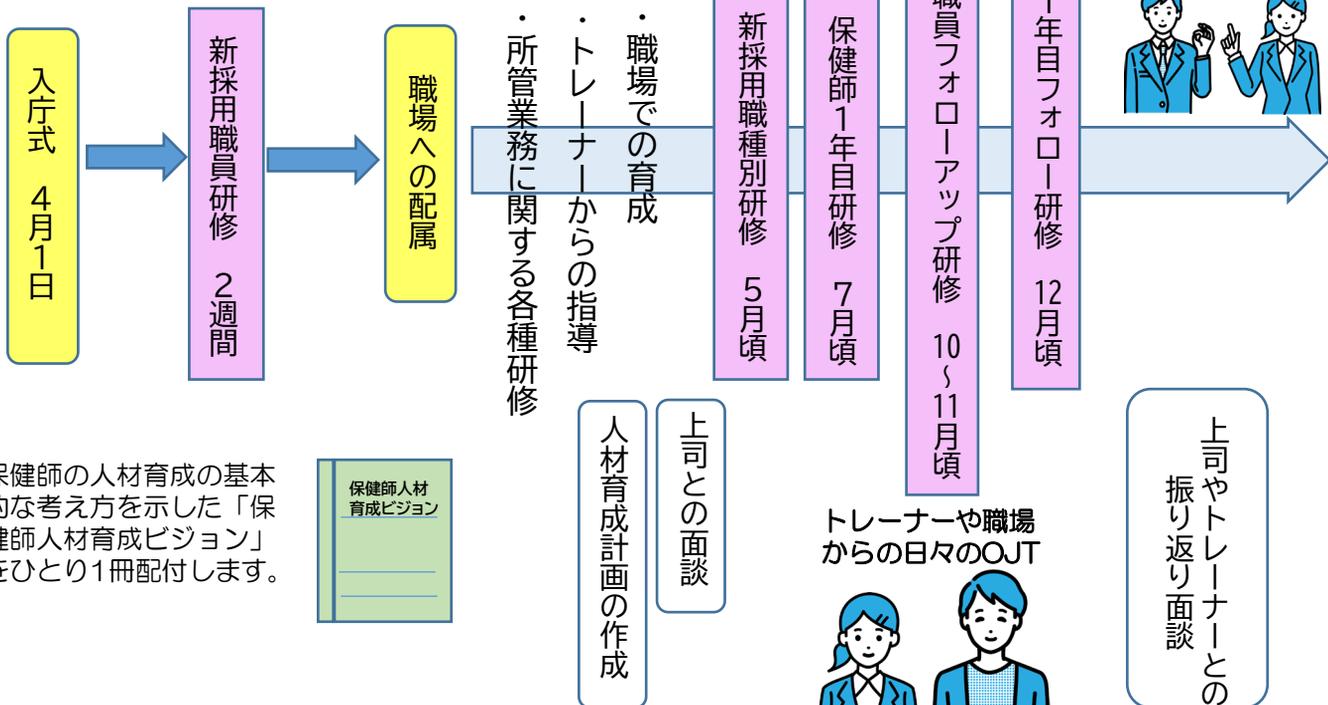
### 受講者の声（受講者アンケートより）

- ・保健師として活動する上での基礎となるモデルや考え方を改めて学ぶことができた。
- ・卒後4年経っているので、習ったこととか今の人たちが習う新しいものを知ることができて、実践のイメージをつけることができた。
- ・同期の業務を知ることができ、他課の理解が深まった。

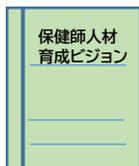


# 採用後のスケジュール

採用後の育成のスケジュールの概要をお知らせします。



保健師の人材育成の基本的な考え方を示した「保健師人材育成ビジョン」をひとり1冊配付します。



# 活躍の場とキャリアについて

区福祉保健センターはじめ、活躍できる場所は多様です。保健師の責任職は約100人。経験を積み上げながら、自分に合ったキャリアを積み上げることが可能です。

保健師責任職 約100人 局長・区長



# 【参考情報】

## 神奈川県保健師修学資金（貸与）

神奈川県内の自治体で働く意思のある学生が対象となります。  
※12月中旬から1月上旬に二次募集を予定しております。詳細は決定次第ホームページに掲載予定です。



## 横浜移住サイト

～住まい探しの参考に～

18区の路線図や家賃相場の情報や、おすすめエリア診断も。

