

障害者雇用好事例集

企業名	工藤建設株式会社
所在地	横浜市青葉区新石川 4-33-10
業種	総合建設業(建築、土木等建設工事の請負)、建物総合管理業、不動産業、介護事業
URL(任意)	https://www.kudo.co.jp/
企業の沿革	<p>昭和 41(1966)年 前身である工藤浄水工業所を創業</p> <p>昭和 46(1971)年 工藤建設株式会社設立</p> <p>平成 8(1996)年 地下室付き輸入住宅「フローレンスガーデン」販売開始</p> <p>平成 9(1997)年 東京証券取引所市場第二部上場</p> <p>平成15(2003)年 介護事業開始</p> <p>平成18(2006)年 直営室(多能工)開室</p> <p>平成 19(2007)年 建物管理事業部を設置</p> <p>平成 24(2012)年 横浜市の「横浜型地域貢献企業」に認定 障がい者雇用事業所「サポートオフィス」開所</p> <p>平成25(2013)年 障がい者雇用事業所「フローレンスケアリンクス」開所</p>
企業の概要 (業務内容)	<p>企画・提案・建設を一貫したサービスで提供している建設事業、24時間 365 日住まいの安心を提供している建物管理事業、「地下室付住宅」をはじめ理想の住まいづくりを行う戸建住宅事業、安心と質の高いサービスを行う介護事業まで、人生すべてのライフステージに関わる「すまい」を提供している「生活舞台創造企業」です。</p>
障害者雇用の現状	
障害種別	身体障がい 3名 知的障がい 15名 精神障がい 5名
雇用形態	正社員 4名 パート 19名
業務内容	清掃 15名 事務・軽作業 5名 介護 2名 厨房 1名
勤務時間	週 10 時間～40 時間
採用の経緯・流れ・工夫点	
<p>当社は、2007年から障がいを持つ方々の採用を開始し、2012年に本社事務部門の「サポートオフィス」、2013年に障がい者雇用の安定と定着を目的とする「フローレンスケアリンクス(2015年にフローレンスリンクスに改称)」「障がい者雇用事業課」を介護事業部(現介護事業本部)内に設置しました。</p> <p>フローレンスリンクスでは、現在 12 名の障がいを持つ社員(パートナー)が当社介護施設の巡回清掃に従事し、管理者を含む4名の作業指導員(社会福祉士、精神保健福祉士、介護福祉士等の有資格者)がサポートしています。</p> <p>採用については、横浜市や川崎市の障がい福祉サービス事業所や特別支援学校からの実習受け入れや障がい者</p>	

就労支援センターからの紹介により行っています。

入社前の実習や障がい支援担当者の見学を実施することで雇用のミスマッチを防ぎつつ、当社の受け入れ態勢においても一人ひとりの個性や障がいの特性に合わせ、配置と業務指導を柔軟かつ細やかに行うことで仕事の習熟・成長を促し、定着につなげています。

社内教育や研修制度について

福祉資格を有する作業指導員をリーダーとするチームを作り、業務を構造化してマニュアルを作成することで迷いなく作業ができるようにしています。また、困ったときは担当するリーダーに相談して解決できる体制ができています。主業務である介護施設の巡回清掃では、パートナーが担当する業務について各施設のスタッフと細かく打ち合わせを行い、障がいによるコミュニケーションの困難に配慮しています。

雇用の安定維持のためにパートナーの適性に合わせて、職域の開拓をしています。社外研修として、ビルメンテナンス協会による「ポリッシャー講習」を受講して、定期的に介護施設内の床剥離洗浄業務を行っています。



メッセージ

障がい者雇用を企業に課せられた義務と捉えず、働く意欲を持つ人材として積極的に採用・育成し、ともに必要とされる存在になることを目指しています。

一緒に働きたいと思われる方、興味のある方はご連絡ください。