

ファイザー株式会社 横浜パッケージセンター



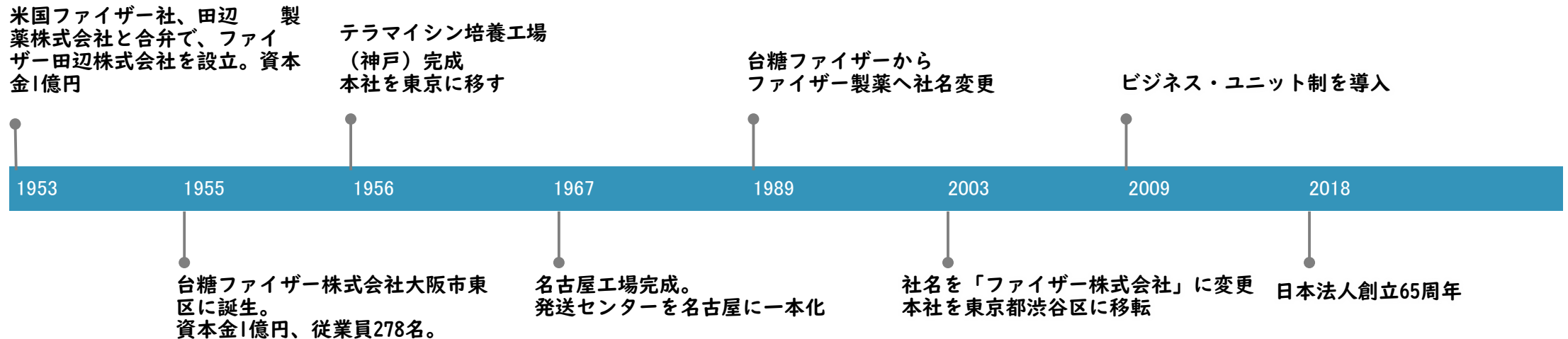
当社の障害者雇用の取組みについて

所在：横浜市都筑区

業種：製造業

URL：<https://www.pfizer.co.jp/pfizer/index.html>

ファイザー株式会社について



企業概要（業務内容）：医療用医薬品の製造・販売・輸出入

障害者雇用状況について

障害者雇用の現状

- ◇障害種別・数 : 知的障害者29名、精神障害者10名
- ◇主な業務 : 印刷・発送、販売促進品のセット・発送、
ダイレクトメール作成・発送、名刺作成・発送
- ◇障害者の具体的な仕事内容 : 印刷業務・作業ライン管理・伝票入力
在庫管理・各種管理・ライン作業
- ◇雇用形態 : 契約社員
- ◇勤務日数 : 平均21日/月
- ◇勤務時間 : 9:00~17:45 (12:30~13:30昼休み)

採用の経緯・流れ・工夫点など

- ・採用して良かったことは何ですか？
 - 大量の仕事をコツコツきちんと長時間作業していただける点
- ・障害者雇用で気づいたことは何ですか？
 - 「拘り」が強い部分を伸ばすことにより生産性がUPすること
- ・一般業務に（良い）影響があったことは何ですか？
 - 緩衝材にスタッフが書いた「お仕事お疲れ様です」等のメッセージを入れることにより、それを受け取った社員の心を温かくすることができた

働く社員の様子

働く社員のようす



社内教育や研修制度について

手順書や解説付き動画を作成し、それを見ながらのトレーニング時間を設け、各人のスキルアップに取り組んでいます

- 段ボール箱づくり
- セロハンテープ貼り
- ラベル貼り
- 製本

etc

ファイザー株式会社からのメッセージ

ファイザーは” disAbility”

私たちには誰でも、得意なこと、苦手なこと、出来ること、出来ないことがあります。

得意なことや出来ることを活かせば、素晴らしいアウトプットが生まれます。

ファイザーでは、「障がい」を意味する用語の“disability”について、aを大文字で表記して” disAbility”としています。

これは、dis（できないこと）ではなく、Ability（それぞれができること、それぞれの能力）に着目することを表しています。

社員が共に認め合い、違いを活かすことで、当社のバリューのひとつであるEquity（公平）を体現し、企業目的の「患者さんの生活を大きく変えるBreakthroughsを生み出す」ことができると信じているからです。

社員全員のAbilityを活かし、組織の仲間として共生できる、誰にとっても働きやすい職場づくりを目指しています。