

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月27日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社大川印刷 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市戸塚区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|--|--|---------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | Scope1・Scope 2に関しては、年間の事業活動で発生するCO2を「クレジットにてカーボンオフセット（相殺）して「実質ゼロ」達成。 | Scope3カテゴリ1：2025年までに温室効果ガスの排出2017年比で100%削減 | 2025年末までの「温室効果ガスの排出」状況の確認 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | OLP(Ohkawa Learning Program)として、従業員教育のための取組みを週1回実施している。 | 週1回の実施の継続と、教育についてのフィードフォワードの記録の蓄積 | 受講者の人数とアンケートの実施・集計 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 環境印刷を推進。FSC®森林認証紙の使用率は全体の83%を達成。 | 引き続き、環境印刷を推進し、FSC®森林認証紙の使用率を90%を達成する | 2023年度末までの達成状況を確認する | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 近隣小中高校からの講話、職業体験・地域探求の受け入れ | 近隣やその他の地域の小中高からの講話、職業体験、地域探求の受け入れと出前授業の取組み | 受け入れ人数・取組み数を確認する | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月25日 |
| 事業者名 (登録単位) | 石井造園株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市栄区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期 限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記 述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 本社使用電力は100%再生可能エネルギーを利用。会社使用の車両燃料使用、水道等に関するCO2排出は100%カーボンオフセットを実行している。 | 実質CO2排出0を目指し、業務用車両・作業機械等EV可を目指す | 購入実績 | 2030年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 従業員個々のスキルアップ、資格取得に対し会社で援助している | CSR、SDGsの学習機会を設け、個々がCSR検定合格できるように努める。 | 合格人数等HPで公開する | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | SBTの目標を厚労省のHPで公表しCO2削減に取り組んでいる | 間接排出に関して、仕入れ先とも協同し削減に努め、CO2の排出は2019年比で50%の削減に努める。 | HPで公開する | 2030年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | ・年に2回、弊社敷地においてカサマルシェを実施している ・年間1500本の苗木配布を実施している | 引き続き継続して行う | 来場者アンケート結果をfacebook,HPで公開 苗木の配布実績はHPにて公表している | 2022年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2022.10.18 |
| 事業者名 (登録単位) | 宮内建設株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市緑区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---|---|---|-------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 本社屋の100%を再生可能エネルギーに切替えている。 | 太陽光パネルの設置面積を広げる。蓄電池の蓄電量の増設 | 工事契約書、請求書、領収書 | 2023年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | 正社員について国籍、性別、年齢を問わない。 | 積極的な採用活動を継続していく。採用者について差別なく資格取得、研修などの支援をして行く。能力向上研修を年1回以上実施 | 採用を証明する書類（健康保険証等の写し）、研修報告書、資格合格書等写し | 每期継続目標 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | BCPIに取り組んでいる。 | 現在のマニュアルの緊急事態は、主に自然災害を対象としている。感染症に対応できるものに見直す | 事業継続計画書の改定 | 2022年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域まつりに参加し、防災減災に役立つものを配る、また過去の災害事例による啓発活動の実施 | 来場者に防災減災についてアンケート実施、目標人数500名 | 活動報告書や写真、アンケート集計表 | 年1回実施 | 計画通り進行中 |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------|
| 記入日付 | 2022/10/31 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社横浜都市みらい |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市都筑区 |
| 業種 | K（不動産業，物品賃貸業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|---------------------------------------|--|--|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品 サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 商業施設において環境に配慮した各種取組みを実施している。 (例) 国内産の木材を使用した国内初の木造商業施設を紹介するスペースを設置 EVステーションの設置 (1カ所47台分) | 商業施設においてテナントや地域住民との協働等により、取組みのバージョンをさらに深め、件数を増加させる。 (例) 非化石電力による照明等の設置 環境配慮型の什器の増設 | ○取組み数の増加を確認する。 目標：20取組 (現在：10取組実施中) | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 資格取得に際する補助及び適宜、研修等を実施している。 | キャリアパスを明確化し、体系化した人材育成方針に基づく組織的な能力開発を行う。 (例) 新たな体系 方針で研修制度を再構築し、研修の充実を図る 取得推奨資格の再設定や資格手当の支給範囲の拡大 | ○研修参加者数の増加を確認する。 ○資格取得等補助対象者数の増加を確認する。 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 情報セキュリティに関する基準を制定し、各種取組みを実施している。 (例) 全PCへのセキュリティ対策ソフトの導入 IT資産管理ツールの導入 | 電子情報システムを多面的に導入し、業務の効率化と安全性の更なる向上を図る。 (例) 電子決裁の導入 メール暗号化、大容量化 | ○取組み数の増加を確認する。 目標：10取組 (現在：5取組実施中) | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 港北ニュータウン タウンセンター地区において、街の賑わいや活性化に資する取組みを行っている。 (例) タウンセンター活性化検討会（事務局） | 地域行政、地域団体との連携を一層深め、地域の活性化に資する活動の拡大、内容の充実を図る。 | ○取組み数の増加を確認する。 目標：10取組 (現在：5取組実施中) ○コミュニティが活性化した指標を確認する。 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月17日 |
| 事業者名 (登録単位) | 日舗建設 株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市青葉区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------------|---|--|---------------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 太陽光発電システムを導入している。また、再生可能エネルギー100%の電力を利用している。蛍光灯をLED灯に全部変更している | 電気自動車と充電設備をを来年度導入する予定で、その後も1台でも多く導入する予定。 | 電気自動車の導入台数 | 2025 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 安全衛生講習会を定期的に行っている。横浜健康経営認証でトリプルAAAを取得している。横浜ウォーキングポイントに参加従業員の健康促進をはかっている | 従業員の健康診断での要指導者の数を30%減少させる。 | 健康診断の結果一覧表にて確認 | 2025 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 熱中症指数モニターを会社入口に掲示し、熱中症予防の呼びかけ。防犯カメラを設置し警察に情報を提供。防犯子供110番に参加。防犯パトロールをしている。 | 防犯カメラ設置や防犯パトロールに | 次年度以降の防犯カメラの利用依頼の回数。青葉区の犯罪件数の統計データで確認 | 2024 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 毎朝30分程度会社前の道路や歩道の清掃。季節ごとにイチヨウの植え込みに花を植えている。サイクルステーションとして自転車のバッテリーの充電を可能にしている。 | 太陽光発電で地震等による自然災害の停電の際は地域住民に携帯電話の充電ステーションを設置することも考えている。 | 地震等の災害時の充電者数 | 2024 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------------|
| 記入日付 | 2022年10月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社TRIPLE-ef |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市磯子区 |
| 業種 | N（生活関連サービス業、娯楽業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------|--|-----------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約60%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度 | |
| 社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 女性の働き方の多様性に合わせた就業形態の準備と対応 | 社員の15%に正社員と就業形態の違った働き方を提供する | 雇用契約書 | 2025年度 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 会社HPをSSL化したり、顧客情報流出防止の為にソフトウェアの運用を行っている | セキュリティ対策を行って居る業者との取引のみを行う | 契約書など | 2023年度 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 磯子リビングラボ代表として活動 YOKOHAMAリビングサポートオフィス理事として活動 | 磯子区の地域連携/協働イベントなどの開催 | 当社HPなどで発表 | 2023年度 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月3日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社ハリマビステム |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | T（分類不能の産業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|----------------------------|-------------------------------|--|---|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | 99%再生材ゴミ袋の導入 ※年間200枚以上のゴミ袋を使用している現場が対象 | 2023年3月末までに『8500kg』のCO2削減を予定 | 毎月、消費枚数からCO2削減量を算出 | 2022年度中 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取組みがある。 | パパ育休制度の制定、半日休暇取得日数の増（10日⇒20日）、時短勤務の拡充、テレワークの継続実施など | 本社、東京本部においてのフリーアドレス席を拡充し、場所に囚われない働き方を促進 | 実施状況 | 2023年度中 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 情報セキュリティに関する理解度テストの実施とウイルス対策の注意喚起を定期的に実施 | コンピューターウイルス感染による情報漏洩0件 | 情報システム部によるチェックを実施 | 毎年度 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 横浜市健康福祉局 障害自立課と連携し、福祉事務所で作られている菓子の購入するべく準備中 | 2022年11月より設置。 | 実施状況 | 2022年度中 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------------|
| 記入日付 | 2022年10月25日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社コア・エレクトロニックシステム |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市都筑区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------|---|--|-----------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | ・省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している ・省エネ運動・節電活動を実施している | 初期電力消費量データ比10%削減 ※本社移転（8月）に伴い初期データ値再取得中 | 電力消費量の状況確認 | 2030年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | ・「横浜健康経営認証」を取得している ・従業員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施している | 横浜健康経営認証（AAA）へのランクアップ | 横浜健康経営認証状 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ・個人情報を適切に管理し、「プライバシーマーク」など関連認証を取得している ・従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている | JAPHICマーク認証の継続取得 | JAPHICマーク認証状 | 2023年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | ・横浜市と連携協定を締結している ・企業間連携、産学連携などによる取組を行っている | メイドインつづき推進事業へ2回以上参加する | 年度末にメイドインつづき推進事業参加した回数を確認する | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月25日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社エクスポート |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|----------------------------|-------------------------------------|------------------------------|----------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進 | ●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。 | 廃棄される海図を企業向けのステーションナリーとして再生 | 廃版海図の取組みを色々な企業に知っていただく | 新規取引企業の増加率 | 2024年10月末 | |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 代金の一部を環境活動に使用し、海の保全と浄化に努めている | 売上が支援金に影響するため販売数を増やす | 募金額の確認 | 2024年10月末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 産業廃棄物と紙資源の削減に取り組んでいる | 商品ラインナップを増やす | アイテム数の確認 | 2024年10月末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 横浜市の企業を中心に廃版海図ステーションナリーのセールス | メディアを使って取組みを知ってもらう | 実績確認 | 2024年10月末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月31日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社横浜セイビ |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市戸塚区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|--------------------------------|--|--|---------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 海に流しても問題のない、万能環境クリーナーを販売・利用することで環境問題の解決に努めています。 | 商品の幅広い案内、利用することで当社だけでなく、業界を巻き込み環境問題の早期解決に繋がっていきます。 | 当社の販売数、物件数の増加 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。 | 安全運転管理者主導の下、アルコールチェックの実施、春・秋の全国交通安全運動、各安全運動の実施、2か月に1度の会議の実施 | 社員・パートの皆さんが会社の会社であるのでこれまで以上に安全を重視し対応して参ります。 | 労災事故の有無、ヒヤリハットの数 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 先代より令和3年4月に継承。 | 継承によりより良い会社として、売上利益の向上と共に、社員満足度の向上へ。 | 売上・利益、社員定着率 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | とつかりビングラボの代表として、2018年よりとつか未来会議の開催、スマホ教室他地域の課題解決を地域の産官学と連携して対応。 | 第5回とつか未来会議を11月に開催。今後も年1回継続開催とともに、スマホ教室他更に地域に根差した活動を行う。 | イベントへの参加者数（オンライン含む） | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------------|
| 記入日付 | 2022年10月31日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社アトランティックスターポイント |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | G（情報通信業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|-------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 社内のペットボトルの利用をやめ、水筒やマグカップを利用している | 車の移動を極力減らし電車移動を中心に営業活動をしていく | ガソリンの領収書が減ること | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-4 多様な働き方の促進 | ●多様な働き方を促進するための取組みがある。 | シングルマザー雇用に向けて一般社団法人と連携中 | 外国籍のメンバーも雇用していく | 雇用メンバーにシングルマザーまたは外国籍のメンバーがいるか | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 管理者または指導者しか見れないようなファイル管理をしている | クラウド管理をしているのでSSO対応や2段階認証などでセキュリティ強化に励む | SSO対応と2段階認証ができたか | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。 | 横浜市のポスター協賛など、可能な限り協賛していく | 横浜市のポスター協賛など、可能な限り協賛していく | 協賛実績 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社JMC |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市港北区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|---------------------------------------|---|---|----------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | 2019年2022年と各工場において「エコアクション21認証」を取得 | 本社でも「エコアクション21認証」を取得予定 | 事務局による承認通知 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 工場内の全館空調を完備することで、品質の安定化を確保すると同時に、快適な作業環境を作る。 | 量産品の製造工程の自動化を進めることで、作業者の身体的負担を軽減する取り組みも推進 | 現場従業員にヒアリング／製品の生産数・精度を確認する | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 全社員を対象にコンプライアンス研修・インサイダー取引研修を毎年実施。 | 社内の情報へのアクセスを制限するシステムを導入・浸透させ、情報流出のリスク対策を強化する | 全社での適用をシステムから確認する | 2022年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 医療用実体模型の開発・製造を通じて、最新の医療機器の普及や手技スキルの向上に寄与している。 | 地域の自動車整備店舗などと協力したレストアパーツ開発・製造を通じて、名車を後世に残す活動を強化 | 各分野における受注件数により確認 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------------|
| 記入日付 | 2022年10月25日 |
| 事業者名 (登録単位) | ベイヒルズ税理士法人 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市神奈川区 |
| 業種 | L（学術研究，専門・技術サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-----------------------------|---|--|------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | Jクレジットの購入により、年間消費電力の100%相当のカーボンオフセット実現。 | Jクレジットの購入によるカーボンオフセット継続実施と共に、IT化の推進により電気使用量削減と紙資源節約に努める。 | 電気使用量 コピー用紙等購入量 | 2023年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 「かながわ健康企業宣言」で星4または星5の取得を目指しており、運動機会の増進のため、企業としてウォーキング・マラソン大会等に参加している。 | 「かながわ健康企業宣言」をはじめ、「横浜健康経営認証」及び「健康経営優良法人」の取得を目指し、職場の健康づくりに取り組む。 | 各認証制度の取得状況 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 母体である税理士法人の他、社会保険労務士事務所や経営支援会社等を設立し、高度な専門サービスの拡充によって、グループの経営の安定を図っている。 | 地域企業の事業継続・事業継承支援を目的として「事業承継支援サービス」「M&Aワンストップ支援サービス」に着手。今年度中のサービス開始を予定。 | 各サービス受注状況 | 2022年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | Y-SDGs取得企業を含む複数事業者でSDGs・ESG経営を推進するコンソーシアムを設立。中小企業の相談相手である税理士を通して中小企業へ展開中。 | SDGs経営のe-Learning開発・提供や、税理士及び中小企業経営者向けセミナー開催等を通じて、実践的なSDGs経営を広めていく。 | コンソーシアム活動状況 (会員数、セミナー等活動) | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|------------|
| 記入日付 | 2022年10月7日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社春峰園 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市金沢区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|-------------------------|---------------------------------|--|---|---------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 現場で使用する機械に充電式を積極的に導入。（草刈機、刈込機等） | 営業車にEV車を導入する。 | 導入状況 | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●顧客からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。 | 庭木の手入れ作業を個人客向けに行っており、その問い合わせや連絡先としてフリーダイヤルを設置している。 | フリーダイヤルを顧客対応窓口として改めて設定し、活用する。また、個人客を中心に作業後の請求に合わせて満足度調査を実施して業務改善に生かす。 | 満足度調査実施状況及び満足度調査結果。 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 各PCのウイルス対策、事務所に警備会社による警備の導入。社印には個人情報の取り扱い講習を実施。 | ISO27001認証取得。社員の情報セキュリティに関する資格取得。（情報セキュリティマネジメント試験等） | 認証状況。取得状況。 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進 | ●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。 | 参加している団体（横浜市公園指定管理連絡会、横浜建設業協会等）を通じて、地域のまつりや活動に協賛、また参加している。 | 当社として地域の文化・芸術活動への協賛 | 実施状況 | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月21日 |
| 事業者名 (登録単位) | 有限会社マルニ商店 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | I（卸売業，小売業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--|----------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●環境マネジメント体制を構築している。 | ISO14001を認証取得し、環境管理責任者の元、運用している | ISO14001認証を継続して認証取得し続けると共に、環境マネジメントと事業活動の一体化を進める | ISO環境マネジメント認証継続 認証証 | 2023年4月 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 横浜健康経営認証を取得している | 健康経営を進め、社員の不調に合わせた専門家との連携、メンタル面を含めた健康相談などの取り組みを取り入れる | 健康診断結果/社員の病欠日数の確認/健康管理チーム監査結果の確認 | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | 事業継続計画書を作成、運用している | 事業継続計画の継続的改善 | 事業継続計画の改変作業 | 2022年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 横浜市内の小学校と地サイダーを販売し、売上から環境教育教材を寄付している | 前年度取組み校の数以上実施する | 環境仕事人プロジェクト～サイダー事業報告書 | 2022年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------------------------|
| 記入日付 | 2022年10月31日 |
| 事業者名 (登録単位) | 一般財団法人三和徳育会 アメリカ山ガーデンアカデミー |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | 〇（教育、学習支援業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|-------------------------|---|---|--|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮 | ●天然資源や生物多様性へ配慮している。 | ●アメリカ山公園で飼育している蜜蜂の生態や蜂蜜の採取などを体験、夏期キャンプ、野外活動などを通じ天然資源の大切さ、生物の多様性について身をもって体験の機会を設けている | ●コロナ禍で調整をしながら、定期的に屋外活動を増やし、はちを含め昆虫などの生き物に触れ、天然資源の大切さを学ぶ機会を増やしている | ●子どもたちの体験の成果を発表する機会を設ける | 2024年末 | |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | ●外国の職員を積極的に採用し、言語の対応ができるよう整備しています。また、スペシャルニーズの子どもたちと交流を持ち、一緒に芋ほりに行き交流を深めている | ●今後はスペシャルニーズの子どもたちと共にフラダンスを踊ったり、学童のプログラムに共に参加してより交流を深めていく | ●可能な範囲で、活動時の写真や動画等をFacebook等にアップする | 2024年末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | ●学校教育でタブレット等のITツールを活用する機会が増え、法人として情報セキュリティを理解し子ども達をサポートする。また施設内研修を設け個人情報保護法に基づき専門家のアドバイスにより実行 | ●ITツールを活用した講座を企画し、子どもたちに体験してもらいながら、身をもって情報セキュリティを理解してもらうことを目指す。 | ●情報セキュリティの理解度を確認するため、子どもたちに質疑応答の時間を設ける | 2024年末 | |
| 地域 | YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進 | ●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。 | ●元町商店街をロケ地に子どもたち自身が映画を制作、上映会を開催。第二弾の映画制作を進めている。またハロウィンイベントでは、山手の洋館に協力をお願いしている。 | ●地域との協働による地方創生を目的に、地域の人々のこれまでの取り組みを紹介し、これから先の未来ビジョンに思いを馳せることを目指した子どもたちによる映画創作。 | ●上映会を開催し、Y-SDGSに関係する方々をお招きし、アンケートに記入していただく。 | 2024年末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月31日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社江戸清 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市中区 |
| 業種 | E（製造業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-----------------------------|--|---|-------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 省エネ型設備への更新を進めている。省エネ運動・節電活動を実施している。低公害車・EV・燃料電池車等を導入している。 | 空調設備を順次、省エネ型に更新する。全ての社有車を低公害車、EV、燃料電池車等へ切り替える。 | 設備設置状況、社有車リスト | 2025年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 長時間労働を抑制する取り組みを更に進めている。社内外の相談窓口の設置を周知してメンタルヘルスに取り組んでいる。 | WellBeingを念頭に、従業員の健康管理を進め、月平均時間外時間を10%減らす。従業員向けの保険加入等福利厚生制度を充実する。 | 時間外労働時間管理表、従業員満足度アンケート、福利厚生制度 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | BCP委員会を設置し、定期的（3か月ごと）に活動している。加えて、防災委員会を設置し特に災害対策を重点的に検討している。 | 防災委員会は事業所ごとに毎月開催し、防災能力を高める。 | BCP委員会、防災委員会各議事録 | 2022年度内 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 横浜市内中学校の職業体験の受入、職業講話へ参画している。 | 今後も毎年2校以上の対応を継続するが、対応するスタッフを各部署から2名程度選出し対応できるようにする。 | 学校からの活動依頼書、活動報告書。 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月18日 |
| 事業者名 (登録単位) | (株)神奈川保健事業社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市金沢区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-----------------------------|---|-------------------------------------|--------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自社の環境への取組みを開示している。 | 「エコアクション21」を取得している。 | 引き続きエコアクション21などの取組みを事業に取り入れて、行っていく。 | 認証の継続及び自社HPでの公開 | 2024年度 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●品質管理に関する取組みを行っている | 「ISO9001」を取得している。有資格名のHPでの公開 | 更新審査での更なる品質向上を目指す。有資格者の増進 | 更新認証時の評価・査定更新認証の自社HPでの公開 | 2023年度 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | セキュリティ機器でPCのセキュリティ対策を施している。重要な書類は鍵のかかる書棚へ保管。鍵は限られた者のみが保持し、出し入れにはチェックリストを使用。 | 保存形態をアナログからデジタルへ移行、セキュリティをより強固にする。 | 従業員への周知、励行品質会議で確認 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | 「よこはまウェルネスパートナーズ」会員である。「横浜型地域貢献企業」に認定。野島公園清掃ボランティア活動を始動。 | 現状を維持しつつ、より密着した地元貢献企業を目指す。 | 認定及び自社HPでの公開 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 学校法人国際学園 |
| 所在地区 (登録単位) | 横浜市青葉区 |
| 業種 | 〇（教育、学習支援業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|---|---|--|-------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション | ●自社の環境への取組みを開示している。 | ・教育と連動したSDGsへの取り組み。 ・SDGsに関する各種イベントやシンポジウム等の開催。 | ・教育と連動したSDGsへの取り組み。 ・SDGsに関する各種イベントやシンポジウム等の開催。 | 電力契約状況 | 2024年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-2 多様な人材の活躍 | ●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。 | 高校留学生として迎え入れた外国籍留学生を雇用し、各国との架け橋として活躍してもらっている。その他、外国人雇用多数。 | 更なる留学生支援、及び雇用継続。 | 年度末に業績把握。 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | ・事業がもたらすネガティブな影響を軽減するための具体的な取り組みを実施している（例：住民説明会などの実施、事業地域への社会貢献活動）。 ・非営利団体等への寄付活動を実施している。 ・被災地の復興支援活動を実施している。 | ・SAABという国際交流イベントを開催。 ・東北被災地支援継続 | ・参加人数、参加大使館数 ・支援実績把握 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進 | ●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。 | ・自らが文化・芸術活動を行っている。 ・文化・芸術活動を行う個人や組織を支援している。 | ・SAABという国際交流イベントを開催。 | ・参加人数、参加大使館数 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月29日 |
| 事業者名 (登録単位) | 医療法人社団心真理 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | P（医療，福祉） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|--|--|------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-3 水の効率的な利用・管理 | ●水の効率的な利用・管理を行っている | 水使用量の少ないドラム式洗濯機へ更新を行った | 無水便器を採用し水使用量を5%程度低減する | 水道利用状況 | 2026年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 1～3か月おきに従業員向けの教育訓練研修を外部の専門機関と連携して行っている | 教育訓練の機会を維持するとともに訓練分野の多様化を図り従業員のさらなる能力向上の機会を増やす | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2023年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-5 事業継続と事業継承 | ●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。 | クリニック拡充を企図して隣地買収を進めている | 事業継承のための人材確保と教育の充実、設備拡充を行う | 年度末に事業進捗状況を確認する | 2026年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 地域ケアプラザと連携して地域住民向けの講演会を実施している | 地域住民向けの講演、講習会をWebを利用したリモート形式で行い受講者の増加を企図する | 年度末に地域ケアプラザの運営委員会で報告する | 2023年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------------|
| 記入日付 | 2022年10月20日 |
| 事業者名 (登録単位) | つるみ住宅公園（株式会社サンフジ企画） |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | R（サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | t v kハウジングプラザ新百合ヶ丘において、風力発電を設置。また、市外ではあるが、「つるみ住宅公園」では100%再生可能エネルギーで電源供給を受けている。 | 再生可能エネルギーでの電源供給施設を増やしていく。 | 管轄支社責任者によるチェック体制。 | 2030年度末 | |
| 社会 | YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化 | ●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。 | 定期的な職業関連セミナーの開催や新人研修制度を取り入れている。 | 幅広い分野でのセミナー開催と研修制度の充実を図っていく。 | 本社責任者によるチェック体制。 | 2030年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-2 情報セキュリティ | ●情報セキュリティ対策を行っている | 個人情報等の扱いについてはPマーク取得企業が管理。展示場内取得情報などは金庫などキーロックできるものにて管理。 | 社内情報セキュリティとしてもPC等のセキュリティ強化に向けてシステム構築。 | 本社責任者によるチェック体制。 | 2030年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 住宅展示場の毎月のキャンペーンにおいて、J Aセレサとのコラボ企画、地元のお菓子屋さんとのコラボ企画など実績多数。 | 継続的に地元企業等とのコラボ企画を実施。地域より愛される施設を目指す。 | 管轄支社責任者によるチェック体制。 | 2030年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|--------------------|
| 記入日付 | 2022年10月25日 |
| 事業者名 (登録単位) | 三島会計事務所 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市神奈川区 |
| 業種 | L（学術研究，専門・技術サービス業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|--------------------------|-------------------------------------|---|--|---------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 再生可能エネルギー由来電気を使用している。 | 再生可能エネルギー由来電気の使用に加え、太陽光発電を導入（自家消費）する。 | 電力契約状況、太陽光パネル等の設置 | 2022年度末 | |
| 社会 | YK-S-7 顧客に対する配慮 | ●顧客からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。 | 対面や電話・メールでの相談に加えて、Zoom等による面談の機会を設けている。 | Zoom等を利用した面談や、会計業務のEX化等の推進により、さらに柔軟なサービス提供（時間・場所・利便性）を可能にしていく。 | Zoomや会計ソフト等の導入 | 2025年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | オンラインスクールや教育動画の配信により、無償または廉価で「経営管理」を学べる環境を提供している。 | 個々の特性を活かした起業、兼業、複業を実現、継続させるために「経営管理」の手法や情報をさらに発信していく。 | ホームページ、動画配信等による情報発信 | 2025年度末 | |
| 地域 | YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮 | ●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。 | 市内顧問先企業のコミュニティ等を通じて、相続相談、税務相談、会計ソフト解説等の機会を提供している。 | 地域内の相続相談、税務相談等の機会をさらに増やしていく。 | 問い合わせ件数等 | 2025年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|-------------|
| 記入日付 | 2022年10月28日 |
| 事業者名 (登録単位) | 横森電気工業株式会社 |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市旭区 |
| 業種 | D（建設業） |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|--|---|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数／社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み | ●脱炭素に向けた取組を進めている。 | 省エネ運動、節電活動を実施している。 | 光熱費等見える化し省エネ活動に取り組む意欲を高める。 | グラフを作成し見える化する。 | 2024年度末 | |
| 社会 | YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営 | ●健康経営に取り組んでいる | 長時間労働の抑制する取組みがある。 | 時間外労働、休日出勤を見える化し、人員のフォロー、代休の習得を確実に行う。 | 各社員の労働状見える化する。 | 2024年度末 | |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 事業がもたらすネガティブな影響を軽減するため具体的な取組みを実施している。 | 建設業＝ブラック企業のイメージを払拭する活動をする。残業、休日出勤ゼロを目指す。 | 各社員の労働状見える化し、代休消化確認表を作り管理する。 | 2024年度末 | |
| 地域 | YK-L-1 横浜における雇用促進 | ●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） | 採用活動の際、横浜市在住の方を採用するよう努力している。 | 雇用の確保、働きやすい会社を目指す。 | ホームページで働きやすい会社であることをアピールする。人材紹介会社と契約する。 | 2024年度末 | |

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

| | |
|----------------|---------------|
| 記入日付 | 2023年 10月 22日 |
| 事業者名 (登録単位) | 株式会社kitafuku |
| 所在地 (登録単位) | 横浜市西区 |
| 業種 | G (情報通信業) |

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

| 分類 | ①ID 分類 | ②評価項目 | ③現在の取組み内容 (自由記述) | ④今後の取組み内容と目標 (自由記述) | ⑤結果の確認方法 (自由記述) | ⑥目標達成期限 (いつまで) | ⑧進捗 (次回申請時に記述提出) |
|-------|---------------------------|-------------------------------------|---|--|----------------------------------|-------------------|---------------------|
| 例：環境 | YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み | ●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。 | 利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する | 利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する | 電力契約状況 | 2025年度末 | |
| 例：社会 | YK-S-3 女性の活躍促進 | ●女性の活躍を支援するための取り組みがある。 | 管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している | 社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する | 年度末に受講者人数/社員数を確認する | 2022年度末 | |
| 環境 | YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。 | 横浜市内のブルワリー（クラフトビール醸造所）で大量に焼却処分されているモルト粕を回収し、アップサイクル再生紙「クラフトビールペーパー」を製造している。 | 廃棄されるモルト粕の回収量、累計2500kgを目指す。 (CO2 5000kg換算) | モルト粕の回収量 紙の製造量 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| 社会 | YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決 | ●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。 | 環境に配慮されたアップサイクル製品（クラフトビールペーパー）を販売・提供する。アップサイクルの取り組みを広報することで、社会認知の拡大に努めている。 | クラフトビールペーパーの導入店舗数、累計100件を目指す。 アップサイクル製品を知ってもらうことで、ビール業界の社会課題を全国レベルで認知してもらう。 | 毎年1回、年度末に活用実績店舗数を確認する。 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |
| ガバナンス | YK-G-4 企業の社会的責任 | ●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。 | 大学生、高校生向けに講演を行い、社会課題と解決に向けた取り組み事例を共有している。 | 引き続き、学生向けの講演や子供向けワークショップを年に1回実施する。協働活動を続けていく。 | 毎年1回、活動実績数（講演登壇・イベント出店・参加）を確認する。 | 2022年度末 | 計画通り進行中 |
| 地域 | YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決 | ●地域経済に資する製品・サービスを提供している。 | クラフトビールペーパーを通じて、横浜市内ブルワリーや飲食店、イベント会社との共創を行う。 市内イベントに登壇し、地域問題解決の取組みとして周知する。 | 横浜市内での利用実績数、累計50件を目指す。 | 毎年1回、横浜市内ブルワリー、飲食店などの導入実績数を確認する。 | 2025年度末 | 計画通り進行中 |